



上海佩琪信息技术有限公司

企业详情

企业官方注册名称： 上海佩琪信息技术有限公司

企业常用简称（英文）： SHANGHAI HR PACKAGE INFORMATION TECHNOLOGY CO.,LTD

企业常用简称（中文）： 佩琪集团

所属国家： 中国

中国总部地址： 上海市徐汇区田林路200号

网址： www.hrpackage.com

所属行业类别： 招聘流程外包、灵活用工、招聘渠道、劳务派遣、外包、HR云平台、HRSSC

在中国成立日期： 2012年

在中国雇员人数： 350+

业务详情

1、主要客户所在行业： 快速消费品、零售业与电子商务、金融服务（如银行，保险，财富管理）、运输及物流、造纸，包装及森林业

2、曾服务过的客户案例：

客户案例一：

所提供的服务类别	灵活用工
客户公司性质	外商独资
客户公司行业	运输及物流
客户当时的需求	物流行业员工数量庞大，用工需求易受业务变化影响。在物流企业，30%至40%的运营管理成本被应用至人力资源中。每年双十一等大型电商节都是对物流快递行业的挑战，爆仓和派送积压时刻挑动着从业者的神经。一些公司甚至早在2个月前便为双十一储备人力，但分布区域广，招聘及人员管控性弱等问题一时难以有效解决。



具体服务内容	涵盖快递人员的纯招聘服务、仓储人员的员工关系管理、社保公积金、工伤、风险管控等。帮助客户从繁琐事务性工作中解脱出来，专注核心业务。客户可以在临时性、辅助性的岗位上，根据业务的时间周期、人力需求的数量进行及时增减。用工机制的灵活性确保人才能够人尽其用，最终促进企业效率的稳步提升。
服务成果	佩琪集团的灵活用工方案，将HRPackage云平台与传统的线下服务相结合。一方面，通过系统平台随时查看各地人员增减情况，进行最优的资源调配。另一方面，通过标准操作流程（SOP）和服务水平协议（SLA）确保服务质量。双十一期间，佩琪通过各地庞大的人力资源储备（超百万人），在约定时间内为企业输送胜任人选，人员输送率100%，如有流失即时填补，满足企业用工需求

客户案例二：

所提供的服务类别	招聘流程外包、招聘渠道
客户公司性质	外商独资
客户公司行业	运输及物流
客户当时的需求	随着我国人口红利的消失，人力成本不断攀升，传统制造业依靠人口红利的时代一去不复返。提升人均效能成为企业核心命题，控制流失和人员招聘成为HR的中心工作。同时劳务派遣比例不得超过10%又限制了企业的用工方式，自用及招聘压力骤增。
具体服务内容	<p>佩琪凭借丰富的蓝领储备，和业务外包、岗位外包等方式，帮助客户解决流动性大、招聘力不足等问题。</p> <p>佩琪集团RPO服务，将HRPackage云平台与传统的线下服务相结合。一方面，通过系统平台随时查看各地人员增减情况，进行最优的资源调配。另一方面，通过标准操作流程（SOP）和服务水平协议（SLA）确保服务质量。</p> <p>同时佩琪通过各地庞大的人力资源储备（超百万人），在约定时间内为企业输送胜任人选，人员输送率100%，如有流失即时填补，满足企业用工需求。</p> <p>服务范围 岗位外包服务、HR平台、人事、薪资考勤、入职培训、社保公积金服务、补商、体检、</p>
服务成果	<p>客户受益</p> <p>从而简化客户的用工流程、降低用工风险、控制人力成本。 简化事务性工作，专注核心业务 提升运营效率，提高员工满意度 降低运营成本，提高灵活性 支持企业的战略转型，减少在信息化方面的投入 RPO服务使得客户的招聘能力具有弹性，HR们不用在内部大量增加</p>



	或者减少人手来应付这种招聘需求的波动，RPO供应商的“按需而动”，为HR们带来了极大的便利。
--	--

档案内容更新于2017年3月